

CONPACOOO
Consejo de Administración

Presidencia: Lic. Mirna Lovatti de Aquino
Vice Presidencia: Arq. Myriam Báez Rojas
Secretaría: Lic. Luis Acosta
Tesorería: Sr. Oscar Espinoza
Vocal: Lic. Ana Teresa Cuevas
Vocal: Lic. Jorge Cruz Roa
Vocal: Sr. Mario David Pereira

Gerencia General

Lic. Mirtha Casco Prujel

OBSECOOPY

Coordinación: Econ. Ramona Alarcón de Alfonso
Asistencia Técnica: Univ. Lorena Espínola Román

Punto de Interés Especial

- Acciones Directas de la Educación Cooperativa beneficia tanto a Socios como a los No Socios de una Cooperativa.
- Jóvenes son los mayores beneficiarios en la incidencia directa de la Educación Cooperativa

Educación Cooperativa. Año 2016



El Sistema Nacional de Educación Cooperativa (SNEC) es una estructura que integra métodos, tecnologías de información, talento humano y procesos estandarizados para la implementación de cursos con formatos unificados en el sector cooperativo paraguayo. El SNEC debe ser reconocido por sus estándares de calidad y su impacto positivo y práctico en la labor directiva y gerencial de las cooperativas en Paraguay; siguiendo siete pasos para alcanzar sus objetivos:

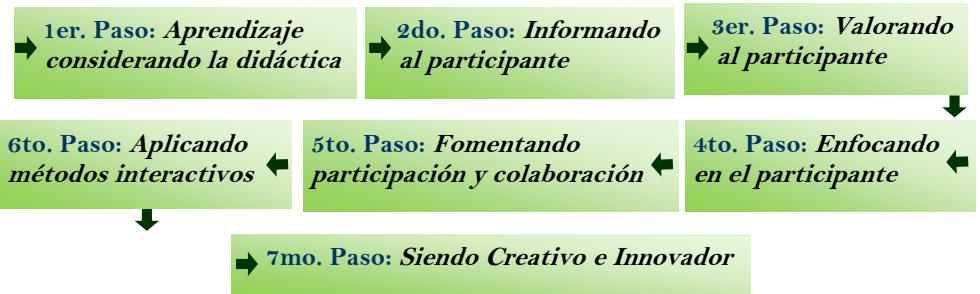
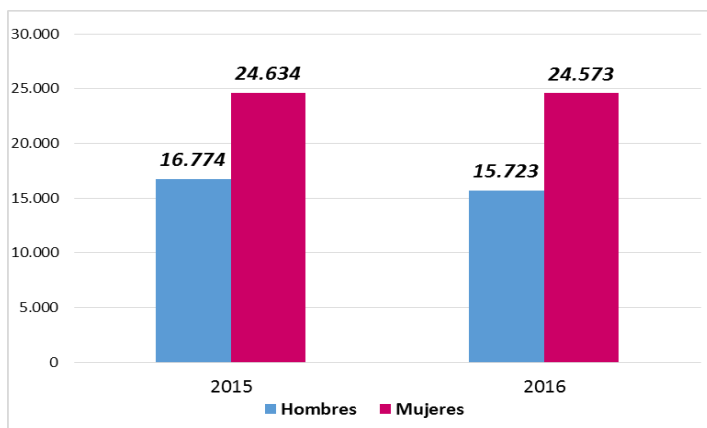
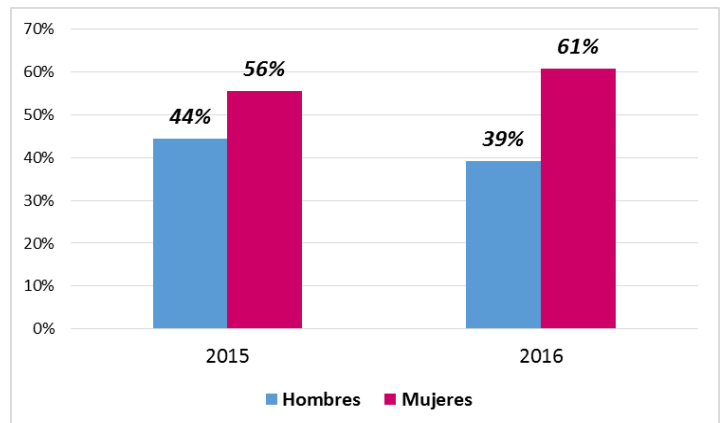


Gráfico N° 1. Educación Cooperativa. Incidencia de Acciones Directas según género. Años 2015 y 2016



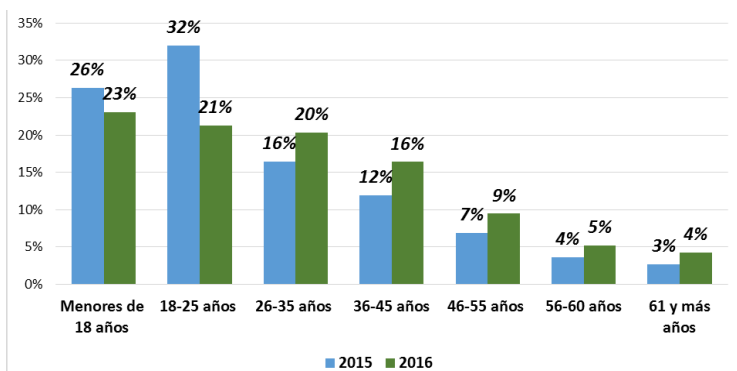
La incidencia de acciones directas relacionadas a la educación cooperativa que realizaron las CAC Tipo A, benefició a 40.296 personas aproximadamente en el año 2016, 3% menos que en el año 2015 (41.408), situación que se evidencia en el gráfico precedente, representando el orden de 41% y 56%, y 39% y 61% según correspondan a hombres o mujeres en los años tomados en consideración.

Gráfico N° 2. Educación Cooperativa. Incidencia de Acciones Indirectas según género Años 2015 y 2016



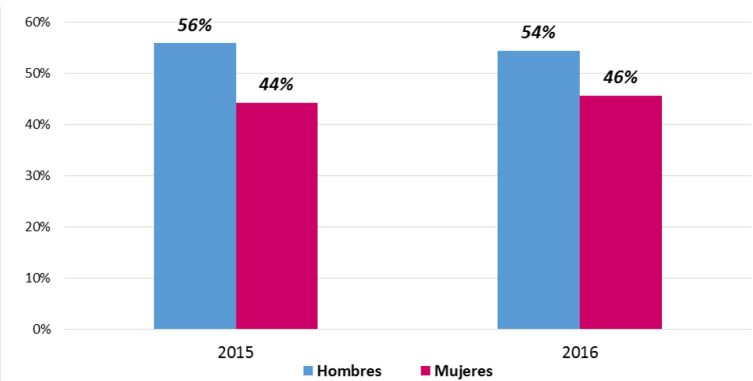
Las acciones indirectas relacionadas a la Educación Cooperativa comprende el uso de bibliotecas, educación a distancia entre otras. Este tipo de acciones beneficio a aproximadamente a 19.000 y 14.700 personas en los años 2015 y 2016, respectivamente. El porcentaje de mujeres beneficiadas fue mayor que el de los hombres en ambos años, siendo el porcentaje de mujeres beneficiadas de 56% en el 2015 y 61% en el 2016.

Gráfico N° 3: Distribución Porcentual de Incidencia de Acciones Directas según grupos de edades. Año 2016



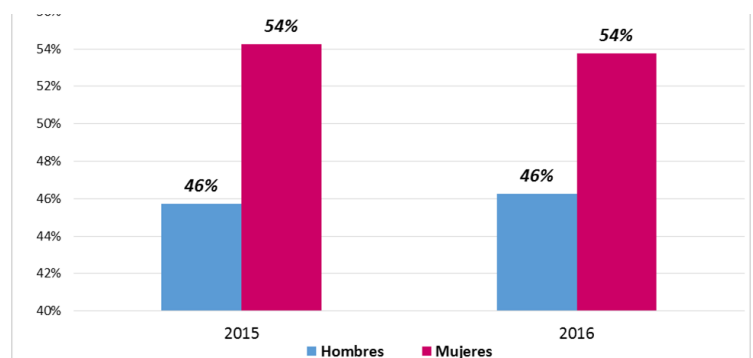
El análisis de la incidencia de acciones directas de Educación Cooperativa por grupo de edades, muestra que los principales beneficiados en el año 2015 tenían entre 18 y 25 años (32%), mientras que el 2016 el mayor porcentaje tenía menos de 18 años (23%). En el gráfico se evidencia, en el año 2015 una distribución porcentual menos equitativa por grupos de edades.

Gráfico N° 5: Distribución porcentual de Dirigentes Capacitados según género. Año 2015 y 2016



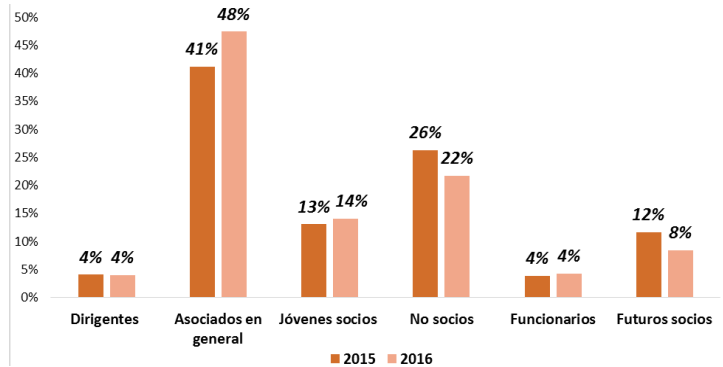
En el año 2015 fueron capacitados 2.561 dirigentes de las CAC Tipo A, lo que indica un incremento del 4% en el año 2016 (2.662). Según género fueron capacitados dentro de este grupo mayoritariamente los hombres, 56% en el 2015 y 54% en el 2016, observándose en el último año una disminución en la brecha existente entre los porcentajes de dirigentes capacitados según género.

Gráfico N° 7: Distribución porcentual de Asociados Capacitados según género. Años 2015 y 2016



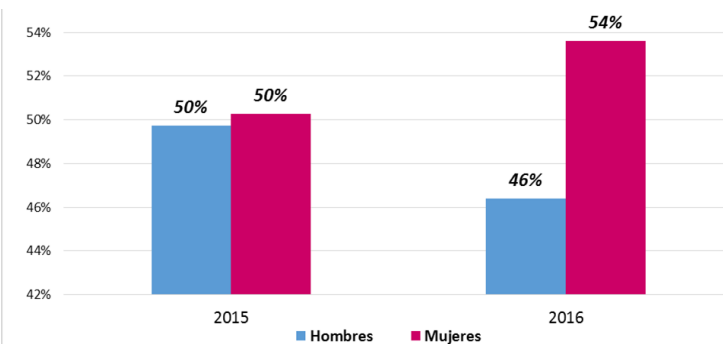
En cuanto a los asociados en general según género, las principales beneficiadas con la Educación Cooperativa, tanto en el año 2015 como en el 2016, fueron las mujeres (54%). De todos los grupos capacitados, el de los asociados experimentó la mayor variación en el 2016, observándose un incremento de 23% en la cantidad de socios beneficiados de 26.005 a 31.992 en este último año. En lo que respecta a la distribución de beneficios educativos a asociados según género, se mantuvo constante en ambos años, 54% del género femenino y 46% del masculino.

Gráfico N° 4: Distribución porcentual de Capacitados según relación con la Cooperativa. Año 2015 y 2016



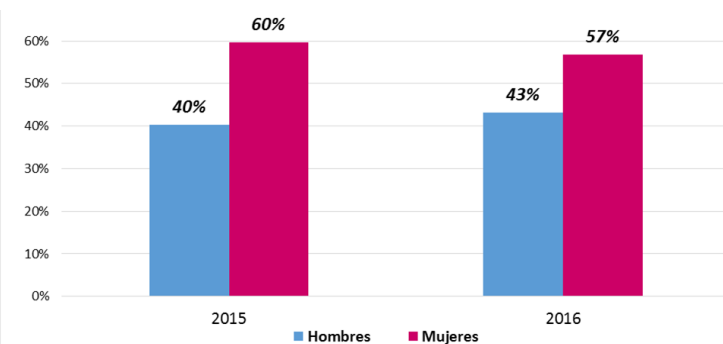
En lo que respecta a la Educación Cooperativa en las entidades, correspondiente a las capacitaciones efectuadas por estas; tanto en el 2015 como en el 2016 se verificó que los asociados en general fueron los más beneficiados. En el gráfico precedente se evidencia que el impacto positivo generado por la Educación Cooperativa alcanza no solo a los socios, dirigentes y funcionarios, sino también a los no socios, correspondiendo a este último grupo el 26% y 22% de beneficiados en los años 2015 y 2016 respectivamente.

Gráfico N° 6: Distribución porcentual de Funcionarios Capacitados según género. Año 2015 y 2016



En el año 2015 fueron capacitados 2.442 funcionarios de las CAC Tipo A, incrementándose en un 23% (2.886) en el 2016. La distribución porcentual de funcionarios según género, muestra que los capacitados dentro de este grupo fue casi equitativo en el año 2015, donde fueron capacitados 1.111 hombres y 1.123 mujeres; mientras que en el 2016, fueron mayoritariamente estas últimas (54%).

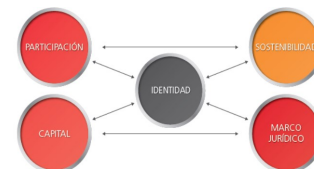
Gráfico N° 8: Distribución porcentual de No Socios según género. Año 2015 y 2016



Es de destacar, en lo que se refiere al alcance de la Educación Cooperativa en la sociedad, los beneficios no se limitan a los que forman parte de la membresía de una Cooperativa; sino también, a los no socios siendo éste grupo los segundos mayores favorecidos con la educación en el sector cooperativo. En el 2015 fueron capacitados 16.604 no socios, reduciéndose 12% al año siguiente donde la capacitación alcanzó a 14.612 no asociados, principalmente mujeres.



Alianza Cooperativa Internacional (ACI)
Visión 2020:
Resumen de la Estrategia del Plan para una Década Cooperativa



El Observatorio del Sector Cooperativo Paraguayo OBSECOOPY, creado en la Confederación Paraguaya de Cooperativas CONPACOOP, tiene como principal objetivo crear un ámbito permanente de observación estadística, investigación de temas y difusión de la situación del Sector Cooperativo en Paraguay.

Se Pretende

Construir un sistema de informaciones, análisis y publicaciones eficiente que favorezca la provisión de información relevante y oportuna para la toma de decisiones en el Sector Cooperativo Paraguayo.